

**Всероссийский отраслевой конкурс РСХ
«5 звезд. Лидеры химической отрасли»**

Девиз 2022 года: УСТОЙЧИВОСТЬ, СТАБИЛЬНОСТЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



УТВЕРЖДЕНО

**Решением совместного заседания
Совета Российского Союза химиков
и Комиссии РСХ
по химической промышленности**

14 марта 2018 г.

(Редакция 2022 г.)

**Методика
оценки участников
Всероссийского отраслевого конкурса РСХ
«5 звезд. Лидеры химической отрасли»**

**Часть II
ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ**

Москва, 2022

Содержание

Введение	3
1 Общие положения	3
2 Методика балльных оценок участников Конкурса	6
Приложение А Исходные данные и критерии оценки показателя «Исполнение социальных гарантий»	7
Приложение Б Исходные данные и критерии оценки показателя «Забота о здоровье и профессиональной подготовке работников»	10
Приложение В Исходные данные и критерии оценки показателя «Предупреждение негативного воздействия на окружающую среду»	12
Приложение Г Исходные данные и критерии оценки показателя «Добровольные обязательства, инициативы»	15
Приложение Д Исходные данные и критерии оценки показателя «Взаимодействие и партнерство»	16

ВВЕДЕНИЕ

Важными и неотъемлемыми компонентами устойчивого развития предприятий являются забота о персонале и ответственное отношение к окружающей среде и населению.

Поэтому вторая часть Методики оценки участников Конкурса сфокусирована на реализации социальных гарантий, сохранении и укреплении здоровья работников, охране природы и добровольных инициативах в этой сфере.

Для участия в номинации Конкурса «Ответственный работодатель» приглашаются участники номинации «Предприятие устойчивого развития», которые направляют в Оргкомитет анкеты участника (приложения А – Д).

Оценку конкурсантов в номинации «Ответственный работодатель» осуществляет Оператор Конкурса. Результаты оценки представляются в Организационный и Технический комитеты Конкурса для подведения итогов.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Целью номинации «Ответственный работодатель» Конкурса является выявление передовых практик социально ответственной деятельности и результативных диалогов с органами власти, общественностью и другими заинтересованными сторонами.

Номинация «Ответственный работодатель» включает следующие направления (подноминации):

- а) «Социальные гарантии и забота»,
- б) «Ответственность и партнерство».

Организациям-участницам Конкурса выставляются балльные оценки, которые определяются по настоящей Методике.

Победитель в номинации определяется по сумме набранных баллов.

Исходные данные для оценок гармонизированы с материалами, которые готовят сами предприятия в рамках социальной и нефинансовой отчетности.

Структура показателей в номинации «Ответственный работодатель» представлена на рисунке 1.

Показатели сгруппированы по направлениям «Социальные гарантии и забота» и «Ответственность и партнерство».

В направлении «Социальные гарантии и забота» оценивается исполнение социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором, а также проявление добровольной заботы работодателя о здоровье и профессиональной подготовке работников.

В направлении «Ответственность и партнерство» оценивается деятельность по предупреждению негативного воздействия на окружающую среду,

добровольные обязательства и инициативы предприятия, а также взаимодействие и партнерство с органами власти, сообществами, населением и другими заинтересованными сторонами по реализации принятых обязательств и социальных программ.

Для получения необходимой информации проводится анкетирование участников конкурса.

Проверка корректности исходных данных и результатов расчета по настоящей методике осуществляется Техническим комитетом Конкурса.

Конкурс «5 звезд. Лидеры химической отрасли». Номинация: ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

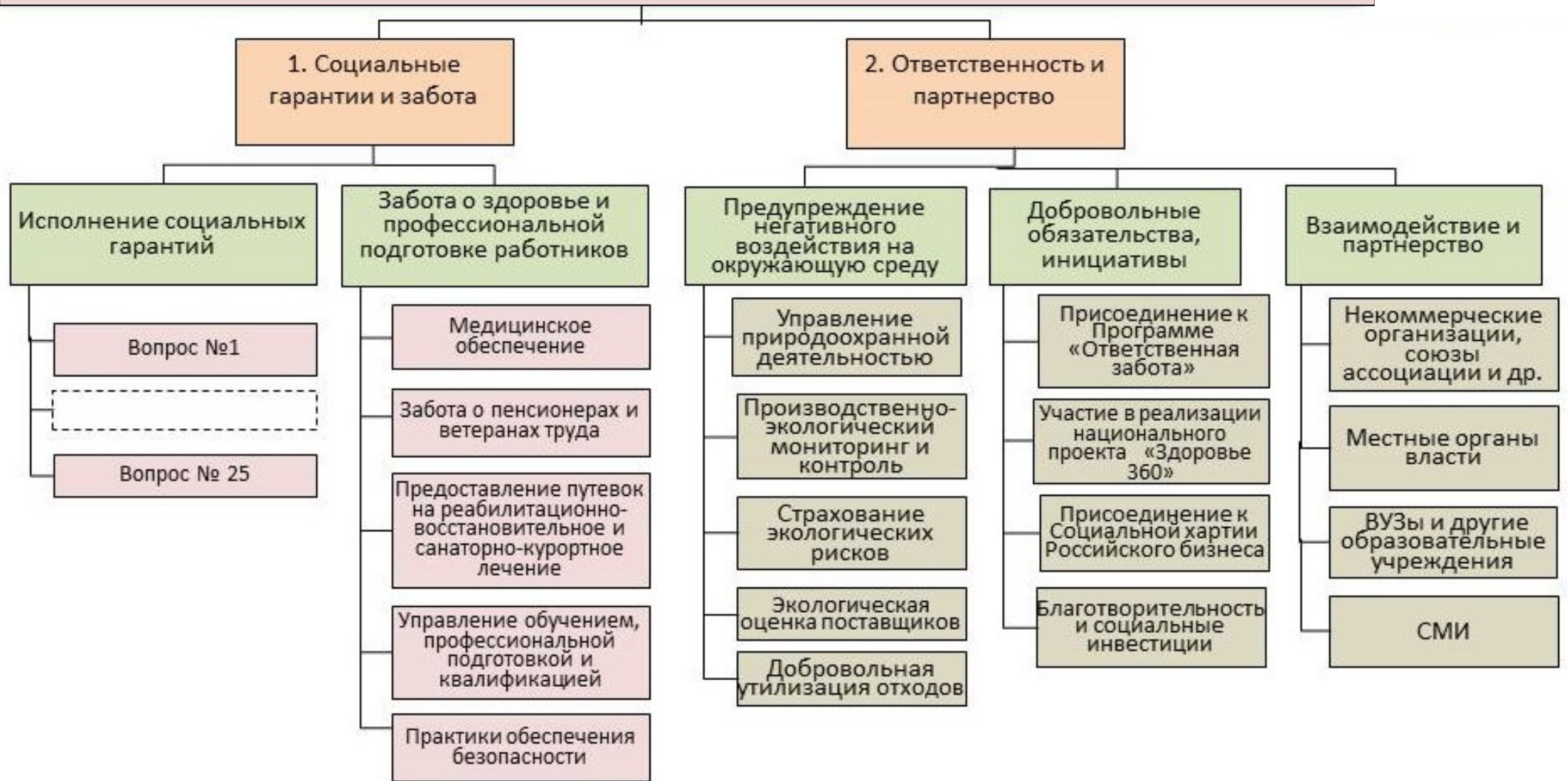


Рис. 1. Структура показателей

2. МЕТОДИКА БАЛЛЬНЫХ ОЦЕНОК УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА

Представленные на рисунке 1 показатели направлений (подноминаций) «Социальные гарантии и забота» и «Ответственность и партнерство» оцениваются в баллах, которые определяются по критериям, характеризующим эти показатели.

Поскольку исходная информация по номинации «Ответственный работодатель» носит, в основном, качественный характер, оценку по каждому из критериев удобно проводить по трехуровневой шкале. Уровни для наглядности окрашены в зеленый, желтый и красный цвета.

Зеленый уровень означает соответствие критерию, красный уровень - несоответствие, а желтый - некоторое промежуточное состояние, характеризующее движение к зеленому уровню.

Зеленому уровню соответствует 1 балл, желтому – 0,5 балла, красному – 0 баллов.

Обобщенная оценка по каждому из направлений и номинации в целом определяется суммированием баллов по соответствующей совокупности критериев. Для наглядности и лучшей дифференциации конкурсантов результат в баллах может быть выражен в процентах к максимальной балльной оценке показателя.

Критерии оценки показателя «Исполнение социальных гарантий» приведены в приложении А.

Критерии оценки показателя «Забота о здоровье и профессиональной подготовке работников» приведены в приложении Б.

Критерии оценки показателя «Предупреждение негативного воздействия на окружающую среду» приведены в приложении В.

Критерии оценки показателя «Добровольные обязательства и инициативы» приведены в приложении Г.

Критерии оценки показателя «Взаимодействие и партнерство» приведены в приложении Д.

**Исходные данные и критерии оценки показателя
«Исполнение социальных гарантий»**

№ п/п	Вопрос	Критерий	Ответ
1	Применяются ли Вами все нормы и положения отраслевого тарифного соглашения (ОТС) при подготовке коллективного договора на предприятии?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да, если более 98% ● От 80 % до 98% ● Менее 80% 	
2	Всегда ли соблюдается работодателем порядок учета мнения выборного профсоюзного органа при принятии решений по социально-трудовым вопросам?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да, если более 98% ● От 80 % до 98% ● Менее 80% 	
3	Все ли положения заключенного коллективного договора выполняются работодателем?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да, если более 98% ● От 80 % до 98% ● Менее 80% 	
4	Со всеми ли работниками заключаются трудовые договоры?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да, если более 98% ● От 80 % до 98% ● Менее 80% 	
5	Закреплены ли в коллективном договоре порядок и продолжительность предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● нет 	
6	Учитывается ли мнение профсоюзного комитета при установлении работодателем форм, систем, размеров оплаты и стимулирования труда работников, а также других видов выплат, в том числе за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, работу в особых условиях труда и в других случаях?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да, полностью ● Учитывается частично ● Не учитывается 	
7	Какой установлен на предприятии минимальный размер тарифной ставки (оклада) работников 1-го разряда в зависимости от прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе (далее – ПМ)?	<ul style="list-style-type: none"> ● Более 1,5 ПМ ● От 1,0 до 1,5 ПМ ● Менее 1,0 ПМ 	
8	Какой на предприятии заложен удельный вес постоянной части оплаты труда (оклад (тариф) + компенсационные выплаты) в структуре заработной платы работника?	<ul style="list-style-type: none"> ● Более 70% ● От 50% до 70% ● Менее 50% 	
9	Проводится ли индексация минимальных размеров тарифных ставок (окладов), исходя из фактического изменения величины прожиточного минимума в регионе?	<ul style="list-style-type: none"> ● Проводится в установленном порядке ● Порядок не установлен, проводится от случая к случаю ● Не проводится 	
10	Предусмотрены ли в коллективном договоре доплаты за работу в ночную смену в размере не менее 40 % тарифной ставки (оклада)?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Менее 40%, но более 20% ● Менее 20% 	
11	Предусмотрены ли в коллективном договоре доплаты за работу в вечернюю смену в размере не менее 20 % тарифной ставки (оклада)?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Менее 20% , но более 10% ● Менее 10% 	

12	Выплачивается ли заработная плата работникам предприятия в установленные коллективным договором сроки?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Имели место отдельные случаи несоблюдения сроков ● Постоянно нарушаются установленные сроки 	
13	Предусмотрено ли в коллективном договоре возмещение за счет собственных средств работодателя вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, в размерах, превышающих установленные действующим законодательством?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
14	Выплачивается ли единовременное пособие при выходе работника на пенсию, порядок выплаты и размер которого закрепляется в коллективном договоре?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
15	Предоставляются ли освобождающиеся рабочие места в первую очередь работникам своей организации, в том числе и работающим на условиях совместительства с учетом их квалификации и компетенции?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
16	Разрабатывается ли на предприятии план мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по созданию здоровых и безопасных условий труда на основании аттестации рабочих мест по условиям труда либо специальной оценки условий труда?	<ul style="list-style-type: none"> ● Разрабатывается, является приложением к КД, за его выполнением установлен контроль ● Разрабатывается, но не является приложением к КД ● Не разрабатывается 	
17	Создана ли на предприятии на паритетной основе из числа представителей от работодателя и профсоюзной организации комиссия по охране труда?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
18	Действуют ли на предприятии выборные уполномоченные (доверенные) лица по охране труда от Профсоюза?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
19	Проводятся ли за счет собственных средств предприятия обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников в соответствии с действующим законодательством	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
20	Проводятся ли за счет собственных средств предприятия внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
21	Состояние специальной оценки условий труда (СОУТ) на предприятии (произведены замеры на рабочих местах и утверждён отчет о проведении СОУТ согласно Методики, утвержденной Министерством труда и социальной защиты РФ)	<ul style="list-style-type: none"> ● Оценены более 90% рабочих мест ● Оценены от 50% до 90% рабочих мест ● Оценены менее 50% рабочих мест 	

22	Предусмотрен ли в коллективном договоре доп. уровень компенсаций для работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда по результатам СОУТ?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
23	Снижен ли класс условий труда (КУТ) на рабочем месте по результатам СОУТ (в процентах к числу рабочих мест, с вредными условиями труда)?	<ul style="list-style-type: none"> ● Снижен КУТ на 10% и более ● КУТ снижен, но менее чем на 10% ● КУТ повышен 	
24	Имеется ли специалист по охране труда и технике безопасности?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
25	Осуществляется ли своевременное проведение инструктажей и обучение работников безопасным методам и приёмам труда?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
26	Разработан ли план эвакуации и/или план действий при чрезвычайных ситуациях?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
27	Все ли работники обеспечены сертифицированными средствами индивидуальной защиты (СИЗ)?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Отдельные категории работников ● Нет 	

Примечание. Зеленому уровню присваивается значение 1; желтому – значение 0,5; красному – значение 0. Обобщенная оценка находится суммированием значений по совокупности критериев.

**Исходные данные и критерии оценки показателя
«Забота о здоровье и профессиональной подготовке работников»**

№ п/п	Вопрос	Критерий	Ответ
	Медицинское обеспечение работников		
1	Результаты самодиагностики по Программе «Здоровье 360 ⁰ » (Анкета № 3 1-го этапа Конкурса)	<ul style="list-style-type: none"> ● Более 80 баллов ● От 50 до 80 баллов ● Менее 50 баллов 	
2	Предоставление путевок на реабилитационно-восстановительное и санаторно-курортное лечение всем работникам за счет средств работодателя	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Отдельные категории ● Нет 	
	Забота о пенсионерах и ветеранах труда		
3	Обеспечиваются ли вышедшие на пенсию работники дополнительным медицинским страхованием	<ul style="list-style-type: none"> ● Да, все ● Отдельные категории ● Нет 	
4	Предоставляется ли вышедшим на пенсию работникам материальная помощь или путевки на санаторно-курортное лечение	<ul style="list-style-type: none"> ● Да, все ● Отдельные категории ● Нет 	
	Управление обучением, профессиональной подготовкой и квалификацией		
5	Имеются ли действующие программы развития профессиональных навыков и образования работников?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● В стадии разработки ● Нет 	
6	Имеются ли действующие программы профессиональной адаптации (доподготовки) молодых работников?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● В стадии разработки ● Нет 	
7	Осуществляется ли наставничество молодых работников со стороны высококвалифицированных специалистов?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
8	Имеются ли действующие программы взаимодействия со школами по профессиональной ориентации старшеклассников?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● В стадии разработки ● Нет 	
9	Имеются ли действующие программы сотрудничества с университетами по подготовке кадров для собственных производств?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● В стадии разработки ● Нет 	
10	Выплачиваются ли лучшим студентам корпоративные стипендии?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
11	Принимаются ли студенты на производственную практику?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
12	Имеются ли собственные лицензированные учебные центры?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● В стадии создания ● Нет 	

	Практики обеспечения здоровья и безопасности		
13	Имеется ли в организации утвержденная Политика в области организации медицинского обеспечения, профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников	<p>● Да</p> <p>● Нет</p>	
14	Сертифицирована ли система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда ISO 45001 / ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению»?	<p>● Да</p> <p>● В стадии внедрения</p> <p>● Нет</p>	
15	Имеются ли программы безопасного поведения по категориям сотрудников?	<p>● Да, для всех категорий</p> <p>● Только для отдельных категорий</p> <p>● Нет</p>	
16	Имеются ли программы проведения спортивно-оздоровительных мероприятий?	<p>● Да</p> <p>● Нет</p>	
17	Проводится ли разъяснение принципов здорового образа жизни?	<p>● Да</p> <p>● В стадии внедрения</p> <p>● Нет</p>	
18	Проводятся ли аудиты подрядных и субподрядных организаций на соответствие требованиям по безопасности труда и охране здоровья, установленным нормативными и правовыми документами, национальными и корпоративными стандартами?	<p>● Да</p> <p>● Частично</p> <p>● Нет</p>	
19	Обеспечивает ли организация необходимую консультационную поддержку подрядных и субподрядных организаций для приведения и поддержания их деятельности в части безопасности труда и охраны здоровья в соответствие с законодательными и корпоративными требованиями?	<p>● Да</p> <p>● Частично</p> <p>● Нет</p>	

Примечание. Зеленому уровню присваивается значение 1; желтому – значение 0,5; красному – значение 0. Обобщенная оценка находится суммированием значений по совокупности критериев.

**Исходные данные и критерии оценки показателя
«Предупреждение негативного воздействия на окружающую среду»**

№ п/п	Вопрос	Критерий	Ответ
	Управление природоохранной деятельностью		
1	Сертифицирована ли действующая на предприятии система экологического менеджмента?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● В стадии внедрения ● Нет 	
2	Определен ли на предприятии ответственный за природоохранную деятельность?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
3	Проведена ли на предприятии инвентаризация выбросов, сбросов и отходов и имеется ли публичная декларация?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Инвентаризация без декларации ● Нет 	
4	Проведена ли инвентаризация химических веществ, повреждающих озоновую оболочку планеты?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
5	Проведена ли инвентаризация парниковых газов?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
6	Имеются ли у предприятия разрешения на все источники выбросов в атмосферу?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
7	Имеются ли у предприятия разрешения на сброс сточных вод?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
8	Имеется ли на предприятии утвержденная политика (концепция, иной документ) обращения с отходами?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● В стадии утверждения ● Нет 	
9	Разработаны ли на предприятии паспорта отходов I-IV классов опасности?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Нет 	
10	Имеется ли на предприятии утвержденная политика потребления и экономии воды?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● В стадии утверждения ● Нет 	
	Производственно-экологический мониторинг		
11	Проводится ли мониторинг качества атмосферного воздуха на границах территории предприятия и рабочих местах?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да ● Частично ● Нет 	
12	Проводится ли мониторинг количества выбросов вредных веществ в атмосферный воздух?	<ul style="list-style-type: none"> ● Да, всех источников выбросов и видов вредных веществ ● Частично ● Нет 	

13	Проводится ли мониторинг количества сбросов вредных веществ в водные объекты?	 Да, всех сбросов и видов вредных веществ  Частично  Нет	
14	Проводится ли мониторинг обращения с отходами?	 Да, по всем видам отходов  Частично  Нет	
15	Проводится ли мониторинг шума на границах территории предприятия и рабочих местах?	 Да  Частично  Нет	
Обращение с опасными химическими веществами (при наличии)			
16	Проводится ли инвентаризация химикатов, инвентаризация опасных веществ?	 Да  Нет	
17	Действуют ли в компании правила или стандарт по обращению с опасными химическими веществами?	 Да  В стадии утверждения  Нет	
18	Определен ли ответственный (ответственные) сотрудники, отвечающие за обращение с опасными химическими веществами?	 Да  Нет	
19	Имеются ли специальные разрешения или извещения на хранение таких веществ?	 Да  Нет	
20	Проводится ли инвентаризация горючих веществ?	 Да  Нет	
21	Имеются ли на рабочих местах инструкции по правилам безопасного обращения с горючими/опасными веществами?	 Да  Нет	
22	Проводится ли обучение персонала и контроль знаний по обращению с опасными веществами?	 Да  Нет	
23	Имеются ли утвержденные планы действий при чрезвычайных обстоятельствах?	 Да  Нет	
24	Исключено ли из производственного процесса оборудование, содержащее полихлорированные бифенилы (ПХБ)? Если на предприятии имеется оборудование, содержащее полихлорированные бифенилы (ПХБ), то имеется ли программа по замене этого оборудования?	 Да  Нет	
25	Разработаны ли документированные процедуры минимизации образования опасных химических отходов на предприятии?	 Да  Нет	
26	Все ли химические вещества имеют санитарно-гигиенические заключения и/или информационные карты и/или сертификаты соответствия ГОСТ?	 Да  Нет	
27	Имеют ли химические вещества соответствующую предупредительную маркировку в соответствии с ГОСТ 32419-2013?	 Да  Частично  Нет	
28	Разработана ли документальная процедура по транспортировке опасных химических веществ?	 Да  В стадии утверждения  Нет	

29	Проводится ли аудит подрядчиков на соответствие правилам обращения с химическими веществами?	<input type="radio"/> Да <input type="radio"/> Нет	
Добровольное страхование экологических рисков и рисков здоровью работников			
30	Осуществляется ли страхование гражданско-правовой ответственности предприятия за причинение вреда окружающей среде?	<input type="radio"/> Да <input type="radio"/> Нет	
31	Осуществляется ли имущественное страхование (страхование земельных объектов или других объектов недвижимости, включая здания) на случай нанесения им вреда вследствие экологической аварии или катастрофы?	<input type="radio"/> Да <input type="radio"/> Нет	
32	Осуществляется ли страхование жизни и здоровья работников, подверженных влиянию источников повышенной опасности в процессе трудовой деятельности?	<input type="radio"/> Да <input type="radio"/> Нет	
Экологическая оценка поставщиков			
33	Разработаны ли и утверждены требования к экологической эффективности поставщиков?	<input type="radio"/> Да <input type="radio"/> В стадии утверждения <input type="radio"/> Нет	
34	Учитывается ли при закупках товаров, работ, услуг экологическая эффективность поставщиков?	<input type="radio"/> Да <input type="radio"/> Нет	

Примечания. Зеленому уровню присваивается значение 1; желтому – значение 0,5; красному – значение 0. Обобщенная оценка находится суммированием значений по совокупности критериев.

**Исходные данные и критерии оценки показателя
«Добровольные обязательства, инициативы»**

№ п/п	Вопрос	Критерий	Ответ
	Присоединение к национальным и международным программам		
1	Подписана ли предприятием Хартия о присоединении к Программе «Ответственная забота»?	● Да ● Нет	
2	Присоединилось ли предприятие к хартии Общероссийского общественного движения по сохранению проф. здоровья человека «Здоровье 360»?	● Да ● Нет	
3	Зарегистрировано ли в РСПП присоединение предприятия к Социальной хартии Российского бизнеса?	● Да ● Нет	
4	Определены ли на предприятии ответственные за исполнение принятых обязательств?	● Да ● Нет	
5	Иные программы (Если есть, указать. За каждую программу начисляется 1 балл.)		
	Благотворительность и социальные инвестиции в регионах присутствия		
6	Оказывает ли предприятие финансовую помощь социально незащищенным слоям населения?	● Да ● Нет	
7	Оказывает ли предприятие поддержку учреждениям культуры и искусства?	● Да ● Нет	
8	Оказывает ли предприятие поддержку учреждениям образования и науки?	● Да ● Нет	
9	Оказывает ли предприятие поддержку развитию физкультуры и спорта?	● Да ● Нет	
10	Оказывает ли предприятие поддержку учреждениям здравоохранения?	● Да ● Нет	
11	Проводятся ли общественно значимые природоохранные акции с целью минимизировать воздействие на окружающую среду и сохранить биоразнообразие	● Да ● Нет	

Примечания. Зеленому уровню присваивается значение 1; желтому – значение 0,5; красному – значение 0. Обобщенная оценка находится суммированием значений по совокупности критериев.

**Исходные данные и критерии оценки показателя
«Взаимодействие и партнерство»**

№ п/п	Вопрос	Критерий	Ответ
	Некоммерческие организации, союзы, ассоциации, местные сообщества		
1	Состоит ли предприятие в «Российском Союзе химиков»?	● Да ● Нет	
2	Состоит ли предприятие в каких либо иных национальных союзах, ассоциациях?	● Да ● Нет	
3	Состоит ли предприятие в каких либо региональных союзах, ассоциациях?	● Да ● Нет	
4	Состоит ли предприятие в каких либо международных союзах, ассоциациях?	● Да ● Нет	
5	Осуществляется ли взаимодействие с экологическими организациями?	● Да ● Нет	
6	Имеется ли механизм реагирования на вопросы, вызывающие беспокойство общественности, жалобы населения?	● Да ● Нет	
	Органы власти		
7	Реализованы или реализуются в настоящее время проекты государственно-частного партнерства?	● Да ● Нет	
8	Участвуют ли представители предприятия в рабочих группах, комиссиях, сформированных органами власти?	● Да ● Нет	
	ВУЗы и другие образовательные учреждения		
9	Осуществляются ли совместные проекты с ВУЗами в области научных исследований и экспертиз?	● Да ● Нет	
10	Осуществляется ли прием студентов ВУЗов и колледжей для прохождения производственной практики?	● Да ● Нет	
11	Осуществляются ли совместные проекты с ВУЗами, школами, профессиональными колледжами в области образования?	● Да ● Нет	
	СМИ		
12	Публикуются ли в СМИ пресс-релизы о значимых событиях на предприятии, новых и реализованных проектах, достижениях?	● Да ● Нет	
13	Организован ли диалог с журналистами, местными сообществами и населением?	● Да, осуществляет диалог ● Проводятся встречи с целью организации диалога ● Нет	

14	Публикуются ли добровольные нефинансовые отчеты в соответствии с международным стандартом (например, The Global Reporting Initiative (GRI), или каким-либо другим)? Если компания входит в состав холдинга (или является дочерней компанией) и упоминается в отчете в числе других, то оценка уменьшается вдвое.	<p>● Да, по стандарту GRI</p> <p>● Да, но не по стандарту</p> <p>● Нет</p>	
15	Размещаются ли в свободном доступе в сети Интернет планы ликвидации аварий (в части воздействия на окружающую среду)?	<p>● Да</p> <p>● Нет</p>	
16	Публикуется ли информация о состоянии окружающей среды в зоне влияния промышленного предприятия и незамедлительное предупреждение в случае превышения предельно допустимых концентраций вредных веществ?	<p>● Да</p> <p>● Нет</p>	
17	Имеется ли в компании структурное подразделение для взаимодействия с общественностью и СМИ	<p>● Да</p> <p>● Нет</p>	

Примечания. Зеленому уровню присваивается значение 1; желтому – значение 0,5; красному – значение 0. Обобщенная оценка находится суммированием значений по совокупности критериев.